

## 前锦网络信息技术（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：前锦网络信息技术（上海）有限公司  
 企业常用简称（英文）：51job Training  
 企业常用简称（中文）：前程无忧培训  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海  
 网址：http://training.51job.com

所属行业类别：个人能力发展  
 在中国成立日期：2001年  
 在中国雇员人数：300人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>该公司是一家极具资本资产实力的不动产持有企业和不动产经营企业。按照“资产纵向成链闭环管理，业务横向成群协同布局”总要求，有序布局民生地产、产业地产、商业地产、地产服务等业务板块。</p> <p>为贯彻落实习近平总书记关于年轻干部工作重要批示指示精神和中央关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的决策部署，深入推进公司“工”字型“四位一体”培训管理体系建设，进一步健全人才培养发展机制，规范应届毕业生的培养管理工作，制定应届生新员工三年培养计划。</p>



	<p>着眼未来三年干部队伍建设，打造一支符合新时期好干部标准、忠诚干净担当，数量充足、结构合理、充满活力的高素质专业化年轻后备干部队伍，以便有效支撑公司“一心两最”使命愿景早日达成。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对该公司对新员工和青年干部的培养目标和需求，前程无忧培训为其定制了为期两周的能力提升训练营。</p> <p>新员工，首要进行个人能力提升和职业素养打造，使之尽快融入公司并尽快发挥价值。青年干部需要通过选拔后进行培养，从个人职业能力层面和管理层面分别进行提升。</p> <p>训练营课程内容的设计涵盖了丰富的个人能力提升课程，具体包括：</p> <p>新员工个人能力提升： 《个人职业素养》《时间管理》《结构性思维》《问题分析与解决》《创新思维》《自我能力提升》《读书会》《结营汇报》等等。</p> <p>青年干部个人能力提升： 《个人职业素养》《时间管理》《结构性思维》《问题分析与解决》《创新思维》《自我能力提升》《跨部门沟通与冲突管理》《有效授权与激励》《打造高执行力团队》《愿景美术馆》《辩论赛》《读书会》《复盘分享》《结营汇报》等。</p>
<p>服务成果</p>	<p>个人能力方面共设计安排了10余门课程，产出了项目手册报告及观察表，学员定期提交知识复盘PPT，提升了学员的投入度和融入度。在青年干部的培养中，辅助选拔出了优秀的管理后备人才，以及新员工中适合公司愿景并能陪伴公司长远发展的优秀人才。该公司对整体的培训效果非常认可和满意。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>个人能力发展</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>作为数字建筑平台服务商，该公司围绕工程项目的全生命周期，提供数字化软硬件产品、解决方案及相关服务。拥有员工9400余人，在全球建立80余家分子公司，服务客户遍布全球100多个国家，为34万企业客户，提供百余款专业应用产品及服务。</p> <p>2022年，该公司新员工大约共计1000余人。为迅速适应公司文化、提升职业素养，公司希望在北京、西安两地组织专业的培训。希望这批新员工们能充分理解认知企业文化、尽快完成从学校人到职场人的转变，并且能够在有限的七天时间内从不同维度</p>

	<p>筛选出表现突出的优秀人才，并逐一形成人员档案，为后期对应部门用人提供依据。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>根据该公司的具体需求,前程无忧培训针对其内部企业文化,结合员工特点,定制化设计了新员工职业素养综合解决方案,并对培训、运营进行全程支持和多元服务。</p> <p>《高效职业化素养提升》和《金字塔思维》是项目的重中之重。《高效职业化素养提升》帮助新员工进行职业化认知转变、职业素养综合提升,具体包括角色转变、执行力、沟通技巧、压力管理等等,《金字塔思维》帮助新员工进行新生代员工精神塑造,并运用金字塔的思维模型渗透企业文化。整个7天封闭培训还加入了开营破冰和定向越野环节。</p> <p>在形式上,课程、沙盘、运营进行了融合一体化,将七天培训内容的积分与该公司内部星空文化结合起来,课程、活动等每一项内容与企业文化要求、素质定制化匹配起来。</p>
<p>服务成果</p>	<p>量身定制的解决方案落地输出了丰富的成果:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、所有学员每人一套培训档案:记录学员在每日学习培训中各项行为表现,为公司近期用人提供依据;</li> <li>2、完成项目记录视频:包括学员入营到结束过程中精彩剪辑、所有授课的完整视频,以及部分重要瞬间回顾;</li> <li>3、项目总结报告:项目结束后针对培训整体进行回顾复盘;</li> <li>4、成型项目培训方案:包括定制化积分规则、道具,每日运营表单;</li> <li>5、部分课程开发落地:帮助该公司定制了企业文化沙盘。</li> </ol> <p>通过本次培训,让新员工快速融入了企业,通过职场必备技能课程提升了对职场的认知与理解,加快了从学校人到职场人的转变。在培训中涌现出了一批优秀的新员工,为该公司未来的人才发展储备奠定了基础。</p>

档案内容更新于2023年8月